

PREZENTAREA INSTITUȚIEI

1) Scurt istoric

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA -NĂSĂUD, s-a înființat prin Legea nr. 145/1998 privind înființarea, organizarea și funcționarea AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ, lege abrogată de art. 55 din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ.

AGETIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BISTRITA -NASAUD este institutie publica cu personalitate juridica, serviciu public deconcentrat, in subordinea AGENTIEI NATIONALE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA, conform Legii nr. 202/2006 privind organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si a Hotaririi Guvernului nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

2) Obiectiv general și obiectiv specific.Scop.

Conform art.3 alin.2) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în aplicarea politicilor și strategiilor prevăzute la art.3 alin.1)l, Agenția Națională are următoarele obiective principale:

a) stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;

b) stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;

c) prevenirea șomajului;

d) stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;

e) creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării;

f) protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;

g) protecția salariaților angajatorilor în stare de insolvență, în condițiile prevăzute de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;

h) facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.

Art.2 din legea menționată prevede că Aenția Națională asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a

legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.

3) Principalele atribuții.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud este serviciu public deconcentrat, în subordinea ANOFM, cu personalitate juridică, constituite la nivel județean, iar conform Regulamentului de Organizare și Funcționare are următoarele atribuții:

1. Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă Bistrița-Năsăud organizează, coordonează și realizează la nivel județean, activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

2. Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă Bistrița-Năsăud asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

3. Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă Bistrița-Năsăud asigură implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene în care acestea au calitatea de beneficiar/partener în contractele de finanțare încheiate cu autoritățile finanțatoare.

4. Pentru îndeplinirea atribuțiilor, Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă Bistrița-Năsăud cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu partenerii sociali.

5. În subordinea Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă Bistrița-Năsăud funcționează următoarele subunități fără personalitate juridică:

- a. Agenția locală pentru ocuparea forței de muncă,
- b. puncte de lucru;
- c. centru de formare profesională.

6. În vederea realizării sarcinilor ce le revin, cu aprobarea Consiliului de Administrație al ANOFM, în subordinea agențiilor județene se pot înființa agenții locale pentru ocuparea forței de muncă, denumite în continuare agenții locale, centre proprii de formare profesională, precum și puncte de lucru, unități fără personalitate juridică.

7. Agențiile locale pentru ocuparea forței de muncă se pot constitui la nivelul municipiilor reședința de județ, la nivelul principalelor localități din cadrul fiecărui județ.

8. În funcție de necesitățile care se impun în vederea îndeplinirii sarcinilor prevăzute de lege, în subordinea agențiilor județene se pot înființa și alte subunități din categoria celor prevăzute de lege cu aprobarea Consiliului de Administrație al ANOFM.

9. Centrele proprii de formare profesională se pot constitui la nivelul agențiilor județene și la nivelul agențiilor locale.

11. În unitățile administrativ-teritoriale în care se înregistrează un nivel ridicat al șomajului, în subordinea agențiilor locale se pot înființa puncte de lucru. Punctele de lucru se organizează și funcționează în subordinea agențiilor locale.

12. Agențiile locale și punctele de lucru din subordinea acestora se pot desființa, cu aprobarea Consiliului de Administrație al ANOFM.

13. Conducerea agențiilor județene se exercită de către director executiv și director executiv adjunct.

13.. Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă Bistrița-Năsăud are, în principal, următoarele atribuții:

- asigură înregistrarea în evidențe a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, în condițiile legii;
- încheie, în condițiile legii, contracte de asigurare pentru șomaj;
- stabilesc și plătesc, în condițiile legii, drepturile bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- furnizează și finanțează servicii de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, în concordanță cu strategiile și politicile de ocupare a forței de muncă și cu tendințele care se manifestă pe piața internă a forței de muncă;
- asigură înregistrarea în evidențe a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori potrivit legii;
- consiliază și orientează persoanele în căutarea unui loc de muncă și realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;
- organizează și prestează, gratuit sau contra cost, în condițiile legii, servicii de formare profesională și de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele neîncadrate în muncă și pentru alte categorii de beneficiari prevăzute de lege;
- asigură implementarea programelor specifice domeniului de activitate finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- stabilesc și plătesc, în condițiile legii, creanțele ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- asigură realizarea indicatorilor prevăzuți în contractele anuale de performanță managerială;
- acreditează, în condițiile legii, furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- implementează prevederile legale privind ucenicia la locul de muncă și gestionează Registrul angajatorilor de ucenici;

- controlează respectarea de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- gestionează resursele financiare alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii;
- îndeplinesc măsurile asigurătorii și efectuează executarea silită a creanțelor bugetare reprezentând debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din neplata contribuțiilor;
- asigură servicii de informare și consiliere a persoanelor care doresc să presteze muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, convenții, acorduri și înțelegeri;
- sunt instituții competente pentru aplicarea prevederilor referitoare la prestația de șomaj din regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- asigură acordarea prestațiilor de șomaj stabilite prin valorificarea perioadelor de asigurare realizate în alte state membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și Elveția, în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- editează materiale informative în domeniul propriu de activitate.
- Eliberează atestatul de întreprindere sociala prin compartimentul pentru economie socială.